

**Scheda n. 9)**  
allegata alla delibera di G.M.  
n. 140 del 28/10/2013  
Il Vice Segretario Comunale

**DETERMINAZIONE  
COMPENSI  
PRODUTTIVITA'  
2013**

# Determinazione compenso individuale teorico



Iniziale. 1.1



Finale: 31.12

## Fase 1:

### Punti parametrici complessivi;

- Determinazione valore punto iniziale:  $\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti massimi attribuibili}}$
- Quota massima individuale per categoria
- Ripartizione fondo fra le 5 aree:

### Compenso individuale teorico:

#### Giorni convenzionali:

6 gg. sett.:	-	312	gg/anno
	-	26	gg/mese
5 gg. sett.:	-	260	gg/anno
	-	22	gg/mese

### Determinazione valore punto iniziale

$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti parametrici complessivi}} = \text{Valore punto parametrico}$$

$$\frac{29.108,78}{3.465,41} = € . 8,3998$$

### Individuazione quota massima individuale

Cat.	Valore Punto	Parametro Categoria	Quota max. indiv.
A-B-C-D-	8,3998	100,00	839,98

Il valore massimo individuale attribuibile ad ogni dipendente, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 14.09.2000, va proporzionalmente ridotto in relazione alla ridotta prestazione di lavoro.

### Ripartizione fondo fra le 5 Aree

$$Bs = \frac{B}{P} \times Ps$$

$$\frac{\text{Budget complessivo}}{\text{Punti parametrici complessivi}} = \text{Valore punto}$$

Ps = Punti aree:

▶ Amministrativa:	716,67
▶ Contabile:	300,00
▶ Servizi Sociali:	716,67
▶ Tecnica	1.432,07
▶ Polizia locale	300,00

Area	TOTALE
Amministrativa	<b>€ 6.019,90</b>
Contabile	<b>€ 2.519,94</b>
Servizi Sociali	<b>€ 6.019,90</b>
Tecnica	<b>€ 12.029,10</b>
Polizia Locale	<b>€ 2.519,94</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.108,78</b>

**Compenso Individuale Teorico**

☒( iniziale: 1.1☐ - finale: 31.12. \*)

*Importo produttività individuale erogabile = Punti individuali x Valore punto*

(\*)  $\frac{\text{Punti 1.1 x gg. presenza}}{\text{gg. calcolati 1.1.}}$

## SCHEDA DI VALUTAZIONE

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

- AREA:**         **Affari Generali**  
                   **Economica – Finanziaria**  
                   **OO.PP e Patrimonio**  
                   **Socio Educativa**  
                   **Polizia locale**

**Categoria di appartenenza** \_\_\_\_\_ **posizione economica** \_\_\_\_\_

<u>INDICATORI DI VALUTAZIONE</u>	<u>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</u>	<u>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</u>
1 - Grado di integrazione e capacità di collaborazione	10	
2 – Flessibilità operativa	10	
3 – Sensibilità all'innovazione	10	
4 – Capacità di approccio e risoluzione problemi	10	
5 – Iniziativa propositiva	10	
6 – Autonomia nella gestione delle problematiche complesse	10	
7 – Puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni attribuite	10	
8 – Utilizzo della strumentazione propria per l'espletamento delle mansioni	10	
9 – Raggiungimento risultati previsti in rapporto agli obiettivi individuali assegnati	10	
10-Grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa	10	

<u>COGNOME E NOME</u>	<u>IMPORTO EROGABILE</u>	<u>PRODUTTIVITA' SPETTANTE</u>
	€	€

**Il Responsabile del Servizio**  
\_\_\_\_\_

Comunicato al valutato: \_\_\_\_\_

Eventuali osservazioni del valutato:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### **NOTA:**

Per poter accedere alla erogazione dei compensi incentivanti individuali di merito è necessario ottenere un punteggio minino non inferiore a 50. Il compenso viene erogato percentualmente in base ai punti ottenuti. Per i dipendenti che ottengono un punteggio pari o superiore a 90 il compenso è erogato in toto. L'eventuale quota non erogata in ciascuna area viene ridistribuita all'interno dell'area stessa tra il personale che ottenuto una valutazione pari o superiore a 90 o comunque al personale che ha ottenuto la migliore valutazione.

## Punti Parametrici complessivi

Allegato A)

AREA AMMINISTRATIVA		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
A	100,00	LIVIETTI SERGIO
B.1	100,00	FRASSINI LUCIA
B.3	100,00	COLOMBI NOEMI
B.3	66,67	GALLINA MARGHERITA <sup>(1)</sup>
C	83,33	CROTTI SILVIA <sup>(2)</sup>
C	66,67	MERLO MARIA LUISA <sup>(1)</sup>
C	100,00	URGESI CARLA
C	100,00	PIGNOLI ROSAMARINA
<b>Tot.</b>	<b>716,67</b>	

(1) Tempo parziale 24/36 h sett.

(2) Tempo parziale 30/36 h. sett.

**Punti Parametrici complessivi****Allegato A)**

<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
C	100,00	CADEMARTORI GIOVANNI
C	100,00	MORO EVLIN
C	100,00	PENNACCHIO GIULIANA
<b>Tot.</b>	<b>300,00</b>	

**Punti Parametrici complessivi****Allegato A)**

<b>AREA CONTABILE</b>		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
C	100,00	DUSI MONIA
C	100,00	GORNA FABIANA
C	100,00	MORENI DANIELA
<b>Tot.</b>	<b>300,00</b>	



**Punti Parametrici complessivi****Allegato A)**

<b>AREA TECNICA</b>		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
A	100,00	CAVAGNOLI ROBERTO
B.1	100,00	PANTUOSCO ANTONIO
B.1	100,00	ZUCCONI ELIO
B.1	100,00	ZUCCOTTI VINCENZO
B.1	100,00	GUERINI ROCCO ANGELO
B.3	100,00	ARDIGO ' GIANFRANCO
B.3	100,00	BRESCIANINI ELIO
B.3	100,00	DANELLI LUIGI PAOLO
B.3	100,00	MONFREDINI RENATO
B.3	50,00	RIBOLI PAOLO (3)
C	100,00	FERRARI GIULIO
C	58,33	FRATELLI DYANA*
C	100,00	MAGARINI GIOVANNA
C	100,00	MANINI CRISTIAN
C	83,33	DEPRA' ANTONELLA(2)
D1	40,41	MASSIMO STEFANO (3)**
<b>Tot.</b>	<b>1432,07</b>	

(3) Tempo parziale 18/36 h. sett.

(2) Tempo parziale 30/36 h. sett.

\* in congedo parentale (ex astensione facoltativa) dal 11/03/2013 al 10/08/2013

\*\* Responsabile dell'Area Tecnica dal 01/07/2013 al 09/09/2013

**Punti Parametrici complessivi****Allegato A)**

<b>AREA SERVIZI SOCIALI</b>		
<i>Cat.</i>	<i>Valore Parametrico individuale</i>	<i>Dipendente</i>
B.1	100,00	MANTEGARI MARIA LUISA
B.1	100,00	ZONTINI GLORIA
C	100,00	BERTANI PIERANGELA
C	66,67	GHILARDI MARIA LETIZIA ***
C	100,00	NOBILINI ANGELA
C	100,00	ROMEO ALESSIA
D.1	50,00	CANCIANI MARA <sup>(3)</sup>
D.1	100,00	CHIOZZI GEMMA
<b>Tot.</b>	<b>716,67</b>	

(3) Tempo parziale 18/36 h. sett.

\*\*\* in mobilità dal 01/09/2013

**TOTALE GENERALE****3465,41**