

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2017

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO

FAX

E-MAIL

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE www.comune.soncino.cr.it

0374 837811

0374 837860

info@comune.soncino.cr.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME

NOME

E-Mail

OGGIONI

MAURIZIO

maurizio.oggioni@postudio.net

COMPONENTI:

COGNOME

NOME

E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME

NOME

E-mail

TELEFONO

FAX

ROSSI

MARA

paghe@comune.soncino.cr.it

0374 837850

0374 837860

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME

NOME

E-mail

TELEFONO

FAX

MORENI

DANIELA

paghe@comune.soncino.cr.it

0374 837854

0374 837860

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- 5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni
- | | |
|--------------|---|
| Numero unità | 0 |
|--------------|---|
- 6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- | | |
|------------------|---|
| Numero contratti | 0 |
|------------------|---|
- 7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- | | |
|------------------|---|
| Numero contratti | 0 |
|------------------|---|
- 8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- | | |
|------------------|---|
| Numero contratti | 1 |
|------------------|---|
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008
- | | |
|--------|--------|
| Valore | 668,00 |
|--------|--------|
- 10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- | | |
|--------------|---|
| Numero unità | 3 |
|--------------|---|
- 31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?
- | | |
|--------------|---|
| Numero unità | 0 |
|--------------|---|
- 32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?
- | | |
|--------------|---|
| Numero unità | 0 |
|--------------|---|

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
2

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

38 Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

39 Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

40 Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE

(max 1500 caratteri)

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ROSSI MARA**

**IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
OGGIONI MAURIZIO**

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2017

<p>4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs.267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Sì	No		X			
Sì	No							
	X							
<p>6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs.75/2017?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X					
	X							
<p>7 E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> </table>	X						
X								
<p>8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p> <p>Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:</p> <p style="margin-left: 40px;">10 - Soggetto appositamente incaricato;</p> <p style="margin-left: 40px;">11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> </table>	X						
X								
<p>15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	Sì	No	X				
Sì	No							
X								
<p>16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> </table>	X						
X								
<p>17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Valore %</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">25,92</td> </tr> </table>	Valore %	25,92					
Valore %								
25,92								
<p>18 L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l.50/2017?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	Sì	No					
Sì	No							
<p>19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0						
0								
<p>20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0						
0								
<p>21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?</p> <p style="margin-left: 40px;"><i>in caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i></p> <p style="margin-left: 40px;">23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> </table>	Sì	No		X			
Sì	No							
	X							
<p>24 L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	Sì	No	X				
Sì	No							
X								
<p>25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0					
Numero unità								
0								
<p>26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </table>	Numero unità	1					
Numero unità								
1								
<p>27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> </table>	Numero unità	3					
Numero unità								
3								
<p>28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?</p> <p style="margin-left: 40px;"><i>Solo per chi ha risposto Sì' alla domanda n. 28</i></p> <p style="margin-left: 40px;">29 quante funzioni con convenzioni?</p> <p style="margin-left: 40px;">30 quante funzioni con unione di comuni?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Sì</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">8</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Sì	No	X		Numero	8	0
Sì	No							
X								
Numero								
8								
0								
<p>57 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0					
Numero unità								
0								
<p>58 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0					
Numero unità								
0								
<p>59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0					
Numero unità								
0								

60 Ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?

Si	No
X	

61 E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

62 Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

Non tenuto

63 E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?

Si	No
	X

64 A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?

Numero unità
0

Scheda Informativa 1A CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno #anno

Convenzione 1

1 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

2 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

- 5 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 6 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 7 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 8 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale
- 9 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 10 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 11 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 12 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 13 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 14 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 15 Altro

Si	No
X	
X	
	X
X	
X	
	X
X	
X	
	X
	X

Convenzione 2

16 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
	X

17 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE
2684

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

- 20 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 21 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 22 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 23 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale
- 24 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 25 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 26 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 27 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 28 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 29 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 30 Altro

Si	No

Convenzione 3

31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

Si	No

36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

--	--

37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

--	--

38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale

--	--

39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

--	--

40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

--	--

41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

--	--

42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

--	--

43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

--	--

44 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

--	--

45 Altro

--	--

Convenzione 4

46 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

47 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

50 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

Si	No

51 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

--	--

52 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

--	--

53 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale

--	--

54 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

--	--

55 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

--	--

56 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

--	--

57 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

--	--

58 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

--	--

59 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

--	--

60 Altro

--	--

Convenzione 5

61 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

62 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

- 65 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 66 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 67 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 68 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale
- 69 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 70 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 71 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 72 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 73 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 74 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non ché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 75 Altro

Si	No

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2017

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN172	FLAG	L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	Si
GEN207	FLAG	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	Si
GEN353	DATE	Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354	DATE	Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30/06/2017
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</u>	
LEG157	INT	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0,00
LEG356	INT	Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	104.135,65
LEG357	INT	Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	104.135,65
LEG263	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0,00
LEG264	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 68/2014	0,00
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 68/2014	0,00
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG112	INT	Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	5
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12.900,00
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5.164,51
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9.450,00
ORG169	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	2

PEOPROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

PEO168	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N)?	Si
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22
PEO168	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	12
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	Si
PEO266	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	Si
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8,682

PRDPRODUTTIVITA' / RISULTATO

PRD164	INT	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	12.123,00
PRD210	INT	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	24.419,15
PRD162	INT	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0,01
PRD287	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0,00
PRD134	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0,00
PRD174	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00%

CPLRILEVAZIONE CEPEL

CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N)?	Si
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00%

INFINFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2016 (*)		Dotazioni organiche	NUMERO DI DIPENDENTI A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2017 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	00D102											
Segretario B	00D103											
Segretario C	00D485											
Segretario generale CGIAA	00D104											
Direttore Generale	00D097											
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D098											
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.2 TUEL	00D095											
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	00D194											
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	00D195											
Posizione economica D6 profilo accesso D3	00D6A00											
Posizione economica D5 profilo accesso D1	00D6000											
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486											
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487											
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488											
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489											
Posizione economica di accesso D3	0580000											
Posizione economica D3	050000											
Posizione economica D2	049000											
Posizione economica di accesso D1	057000											
Posizione economica D5	046000											
Posizione economica C4	045000											
Posizione economica C3	043000											
Posizione economica C2	042000											
Posizione economica di accesso C1	042000											
Posizione economica B7 profilo accesso B3	056000											
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087A00											
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	087000											
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	038480											
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	038491											
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037493											
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037492											
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494											
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495											
Posizione economica di accesso B3	055000											
Posizione economica B3	055000											
Posizione economica B2	032000											
Posizione economica di accesso B1	054000											
Posizione economica A5	045000											
Posizione economica A4	028000											
Posizione economica A3	027000											
Posizione economica A2	025000											
Posizione economica di accesso A1	053000											
Controllisti (a)	000061											
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096											
TOTALE		13	20	32	9	14	2		5	11	19	

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 109 DEL 23/08/2017 - modifica dotazione organica e determinazioni in ordine al piano assunzionale 2017 -

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica
 (*) Personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. :tipografico,chimico,edile,metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) ex "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "Gestioni" e "Gestioni" presenti al 31/12/2016 (6) della rilevazione dell'anno precedente
 (**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Soncino

Anno 2017

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro/Smart working (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)			
		Uomini		Donne		Uomini		Donne		Uomini		Donne		Uomini		Donne	
Categoria D	CD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Categoria C	CC	0,33	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Categoria B	CB	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	
Categoria A	CA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	
Personale contrattista	PC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		0,33	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	6,00	0,00	0,00	

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Soncino

Anno 2017

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	Uomo / Donna		Uomo / Donna		Uomo / Donna		Uomo / Donna	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria C	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Categoria B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE Tempo determinato	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														
		PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)					PERSONALE ESTERNO (**)									
		COMANDATI/DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DISTACCATI FUORI RUOLO		CONVENZIONI		
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A	0D0102															
Segretario B	0D0103															
Segretario C	0D0485															
Segretario generale CCIAA	0D0104															
Direttore Generale	0D0097															
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098															
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095															
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0164															
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165															
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0195															
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00															
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000															
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052488															
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487															
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488															
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489															
Posizione economica di accesso D3	058000															
Posizione economica D3	050000															
Posizione economica D2	049000															
Posizione economica di accesso D1	057000															
Posizione economica C5	046000															
Posizione economica C4	045000															
Posizione economica C3	043000															
Posizione economica C2	042000															
Posizione economica di accesso C1	056000															
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00															
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000															
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	038480															
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	038481															
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492															
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493															
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494															
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495															
Posizione economica di accesso B3	055000															
Posizione economica B2	034000															
Posizione economica di accesso B1	032000															
Posizione economica A5	054000															
Posizione economica A4	028000															
Posizione economica A3	027000															
Posizione economica A2	025000															
Posizione economica di accesso A1	053000															
Collaboratori (a)	000081															
Collaboratori a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096															
TOTALE																

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privativo (es.: programico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cf. "selezioni generali e speciali di Stato e "gressivo"

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso le Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto(*)		Risoluzione rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01	C03	C17	C18	C19	C21	C25	C99	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102																		
Segretario B	000103																		
Segretario C	000485																		
Segretario generale CC/IA	000704																		
Dirigente Generale	000097																		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																		
Dirigente a tempo indeterminato	000164																		
Dirigente a tempo delermi. art.110 c.1 TUEL	000165																		
Alte specializz. In D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																		
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																		
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																		
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486																		
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487																		
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488																		
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489																		
Posizione economica di accesso D1	058000																		
Posizione economica D3	050000																		
Posizione economica D2	049000																		
Posizione economica di accesso D1	057000					1													
Posizione economica C5	046000																		
Posizione economica C4	045000																		
Posizione economica C3	043000																		
Posizione economica C2	042000																		
Posizione economica di accesso C1	056000																		
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																		
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																		
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	038490																		
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	038491																		
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492																		
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493																		
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494																		
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495																		
Posizione economica di accesso B3	055000																		
Posizione economica B3	034000																		
Posizione economica B2	032000																		
Posizione economica di accesso B1	054000																		
Posizione economica A5	0A5000																		
Posizione economica A4	028000																		
Posizione economica A3	027000																		
Posizione economica A2	026000																		
Posizione economica di accesso A1	053000																		
Contrattisti (a)	000061																		
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE						1		1									1	1	2

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
 (a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: fillografico, chimico, edile, metalmeccanico, portatore, ecc.)
 (b) ex "strutture generali e specifiche di comparto" e "gessario"

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profillo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da L.S.U.		Assunzione per chiamata diretta (L.68/99 cat. protette)		Assunzione per chiamata numerica (L.68/99 cat. protette)		Passaggi da altra Amministr. dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministr. di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art.36, c.3bis, Digs.156/01		Personale assunto con procedure Art.4, c.6, L.128/13		TOTALE	
		A23	A24	A27	A28	A29	A30	A31	A35	A40	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A	00X0102																				
Segretario B	00D0103																				
Segretario C	00P0485																				
Segretario generale CCMA	00P0704																				
Direttore Generale	00D0697																				
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0098																				
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0098																				
Dirigente a tempo indeterminato	00D0095																				
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	00D0164																				
Alle specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165																				
Alte specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0E0195																				
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6400																				
Posizione economica D5 profilo accesso D3	0D6000																				
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																				
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																				
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																				
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																				
Posizione economica di accesso D3	058000																				
Posizione economica D3	050000																				
Posizione economica D2	049000																				
Posizione economica di accesso D1	057000																				
Posizione economica C5	046000																				
Posizione economica C4	046000																				
Posizione economica C2	043000																				
Posizione economica C2	042000																				
Posizione economica di accesso C1	056000																				
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																				
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																				
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038480																				
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038481																				
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																				
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																				
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																				
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																				
Posizione economica di accesso B3	055000																				
Posizione economica B3	034000																				
Posizione economica B2	032000																				
Posizione economica di accesso B1	054000																				
Posizione economica A5	0A5000																				
Posizione economica A4	028000																				
Posizione economica A3	027000																				
Posizione economica A2	025000																				
Posizione economica di accesso A1	053000																				
Confettisti (a)	0000601																				
Collaboratore a l.d. art. 50 TUEL (b)	0000395																				
TOTALE																					

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. ipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) art. "selezioni generali e specialiche di comparto" e "flessibili"
 (*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Soncino

Anno 2017

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE																		
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni			tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 anni e oltre													
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		U	D	U	D	U	D												
Segretario A	0D0102																																	
Segretario B	0D0103																																	
Segretario C	0D0485																									1								
Segretario generale CCGIAA	0D0104																																	
Direttore Generale	0D0097																																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0099																																	
Dirigente a tempo indeterminato art. 110 c.1 TUEL	0D0164																																	
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0165																																	
Alte specializz. In D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0895																																	
Posizione economica D5 profilo accesso D3	0D5A00																																	
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6000																																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	052487																									1								
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																									1								
Posizione economica di accesso D3	051489																																	
Posizione economica D3	050000		1																							1								
Posizione economica D2	050000																									1								
Posizione economica di accesso D1	049000																									1								
Posizione economica D1	057000																									1								
Posizione economica C5	046000																									2								
Posizione economica C4	045000																									2								
Posizione economica C3	043000																									1								
Posizione economica C2	042000																									1								
Posizione economica di accesso C1	038000																									2								
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																									4								
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																									2								
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																									1								
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																									1								
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																									1								
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																									1								
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																									2								
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																									2								
Posizione economica di accesso B3	055000																									1								
Posizione economica B3	034000																									2								
Posizione economica B2	032000																									1								
Posizione economica di accesso B1	054000																									1								
Posizione economica A5	0A5000																									2								
Posizione economica A4	028000																									1								
Posizione economica A3	027000																									1								
Posizione economica A2	025000																									1								
Posizione economica di accesso A1	053000																									1								
Controllisti (a)	000061																									1								
Collaboratore a.t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																									1								
TOTALE			1			2		1					3					5			3				3				1			11		19

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. fitto geografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE											
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni			tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		88 anni ed oltre				
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		U	D	U	D	U	D	U	D			
Segretario A	000102																												
Segretario B	000103																												
Segretario C	000104																												
Segretario generale CGIAA	000104																												
Direttore Generale	000097																												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																												
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000164																												
Alte specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165																												
Alte specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																												
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486																												
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487																												
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488																												
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489																												
Posizione economica di accesso D3	050000																												
Posizione economica D3	050000																												
Posizione economica D2	049000																												
Posizione economica di accesso D1	057000																												
Posizione economica C5	046000																												
Posizione economica C4	045000																												
Posizione economica C3	043000																												
Posizione economica C2	042000																												
Posizione economica di accesso C1	056000																												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																												
Posiz. econ. B8 profilo accesso B3	034490																												
Posiz. econ. B8 profilo accesso B1	034491																												
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492																												
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493																												
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494																												
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495																												
Posizione economica di accesso B3	055000																												
Posizione economica B3	034000																												
Posizione economica B2	032000																												
Posizione economica di accesso B1	054000																												
Posizione economica A5	0A6000																												
Posizione economica A4	028000																												
Posizione economica A3	027000																												
Posizione economica A2	025000																												
Posizione economica di accesso A1	053000																												
000001																													
000096																													
COLLABORATORE A 1 d. art. 90 TUEL (b)	000096																												
TOTALE																													

(a) persona a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. idrografico, climatico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.);
 (b) cfr. "Istituzioni governative e specifiche di comparto" e glossario

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profillo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
Segretario A	0D0102																	
Segretario B	0D0103																	
Segretario C	0D0485																	
Segretario generale CCIAA	0D0704																	
Dirigente Generale	0D0097																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																	
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																	
Dirigente a tempo determinato, art.110 c.1 TUEL	0D0165																	
Aiut. specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																	
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6600																	
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6600																	
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052487																	
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																	
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																	
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051488																	
Posizione economica di accesso D3	058000																	
Posizione economica D3	050000																	
Posizione economica D2	049000																	
Posizione economica di accesso D1	057000																	
Posizione economica C5	046000																	
Posizione economica C4	046000																	
Posizione economica C3	043000																	
Posizione economica C2	042000																	
Posizione economica di accesso C1	056000																	
Posizione economica B7 profili accesso B3	0B7A00																	
Posizione economica B7 profili accesso B1	0B7A00																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																	
Posizione economica di accesso B3	035000																	
Posizione economica B2	034000																	
Posizione economica B1	032000																	
Posizione economica di accesso B1	054000																	
Posizione economica A5	0A5000																	
Posizione economica A4	028000																	
Posizione economica A3	027000																	
Posizione economica A2	026000																	
Posizione economica di accesso A1	053000																	
Contrattisti (a)	000061																	
Collaboratore a t.d. art.90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE		5	4	5	8	2	1	5							11		19	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. idrografico, chimico, edile, metalmeccanico, portuale, ecc.)
 (b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "giocante"

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																				
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42,C.5,D.LGS151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDI PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE		
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	
Segretario A	00D102																					
Segretario B	00D103																					
Segretario C	00D485		5																			
Segretario generale CCMA	00D104																					
Direttore generale	00D097																					
Diligente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D098																					
Diligente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D095																					
Diligente a tempo indeterminato	00D164																					
Alle specializz. In D.O. art. 110 c.1 TUEL	00D165																					
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	00D165																					
Posizione economica D6 profilo accesso D3	00B8A00																					
Posizione economica D6 profilo accesso D1	00B8000																					
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052486																					
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052487																					
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488																					
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489																					
Posizione economica di accesso D3	058000																					
Posizione economica D3	050000																					
Posizione economica D2	049000																					
Posizione economica di accesso D1	057000																					
Posizione economica D1	046000																					
Posizione economica C4	045000																					
Posizione economica C3	043000																					
Posizione economica C2	042000																					
Posizione economica di accesso C1	056000																					
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																					
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																					
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	039490																					
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	039491																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																					
Posizione economica di accesso B3	035000																					
Posizione economica B3	034000																					
Posizione economica B2	032000																					
Posizione economica di accesso B1	054000																					
Posizione economica A5	045000																					
Posizione economica A4	028000																					
Posizione economica A3	027000																					
Posizione economica A2	026000																					
Posizione economica di accesso A1	053000																					
Contrattisti (a)	000061																					
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	00D096																					
TOTALE			407	687	128	122				24			89		18	21		1		1	554	924

(a) Personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. idrografico, chimico edile, metalmeccanico, portofido, ecc.)
 (b) cfr. "silenziosi generali e specialiste di comparto" e "gessai"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Soncino

Anno 2017

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	Voci di spesa										TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCALTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRERTRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE RITARDI, ECC.				
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070				
Segretario A	00D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Segretario B	00D0103	5,00	16.658,00	0,00	0,00	2.289,00	0,00	0,00	0,00	18.947,00		
Segretario C	00D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Segretario generale CC/AA	00D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente a tempo indeterminato	00D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	00D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Alte specializz. In D.O. art. 110 c.1 TUEL	00D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Alte specializz. In D.O. art. 110 c.1 TUEL	00D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D6 profilo accesso D1	00D0A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D6 profilo accesso D3	00D0A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	12,00	26.511,00	419,00	0,00	2.275,00	0,00	0,00	0,00	29.205,00		
Posiz.econ. D5 profilo accesso D1	052487	12,00	26.511,00	611,00	0,00	2.276,00	0,00	0,00	0,00	29.398,00		
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso D3	058000	6,00	12.169,00	0,00	0,00	1.022,00	0,00	0,00	0,00	13.191,00		
Posizione economica D2	050000	3,00	6.085,00	0,00	0,00	507,00	0,00	0,00	0,00	6.592,00		
Posizione economica di accesso D1	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D2	057000	26,85	47.354,00	0,00	0,00	3.968,00	0,00	457,00	0,00	50.885,00		
Posizione economica C5	046000	33,96	62.053,00	0,00	0,00	5.286,00	0,00	0,00	0,00	68.017,00		
Posizione economica C4	045000	12,00	21.120,00	0,00	0,00	1.773,00	0,00	0,00	0,00	22.893,00		
Posizione economica C3	043000	44,00	76.057,00	0,00	0,00	6.370,00	0,00	0,00	0,00	82.299,00		
Posizione economica C2	042000	24,00	39.836,00	0,00	0,00	3.345,00	0,00	0,00	0,00	43.181,00		
Posizione economica di accesso C1	056000	53,86	87.542,00	0,00	0,00	7.360,00	0,00	0,00	0,00	94.892,00		
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	32,04	53.008,00	453,00	0,00	4.500,00	0,00	75,00	0,00	57.886,00		
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B6 profilo accesso B3	088490	12,00	19.144,00	0,00	0,00	1.612,00	0,00	0,00	0,00	20.756,00		
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	088491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B5 profilo accesso B3	087492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B5 profilo accesso B1	087493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	086494	6,00	9.248,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.248,00		
Posiz.econ. B4 profilo accesso B1	086495	24,00	36.993,00	18,00	0,00	790,00	0,00	0,00	0,00	40.099,00		
Posizione economica di accesso B3	065000	0,00	0,00	0,00	0,00	3.106,00	0,00	0,00	0,00	40.099,00		
Posizione economica B2	034000	12,00	18.230,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.230,00		
Posizione economica di accesso B1	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	1.531,00	0,00	0,00	0,00	19.761,00		
Posizione economica A5	054000	24,00	34.489,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34.489,00		
Posizione economica A4	028000	12,00	17.540,00	0,00	0,00	2.896,00	0,00	0,00	0,00	20.436,00		
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	1.473,00	0,00	0,00	0,00	1.473,00		
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso A1	083000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Conti allisti (a)	0000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	0000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		384,73	609.558,00	3.029,00	0,00	52.321,00	0,00	532,00	0,00	664.376,00		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: dipendente chimico, scelti, mezzogiornico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giornali"
 (c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")
 (**) Il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Soncino

Anno 2017

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Parte 1/2

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 15/1/2001	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE
		1422	1125	1143	1207	1212	1222	1418	1424	5190	5604	5710
Segretario A	00D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	00D0103	101,00	0,00	5.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	00D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Comm. I.A.	00D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	00D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diligente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializ. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diligente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	00D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	00D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	00D0000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profilo accesso D1	052486	190,00	0,00	0,00	12.911,00	3.228,00	623,00	178,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profilo accesso D3	052487	190,00	0,00	0,00	10.500,00	2.625,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profilo accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profilo accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	91,00	0,00	0,00	5.950,00	1.488,00	312,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	46,00	0,00	0,00	0,00	0,00	156,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	355,00	0,00	0,00	13.038,00	2.035,00	1.383,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	463,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.571,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	043000	157,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	042000	562,00	0,00	1.111,00	0,00	0,00	2.015,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	298,00	0,00	1.111,00	0,00	0,00	1.099,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	657,00	0,00	0,00	2.582,00	0,00	2.473,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087000	394,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.258,00	147,00	0,00	0,00	789,00	0,00
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	038490	143,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,00	0,00	0,00	846,00	0,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036494	69,00	0,00	0,00	0,00	0,00	238,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036495	277,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00	0,00	0,00	0,00	782,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	034000	137,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	259,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00	0,00	0,00	0,00	1.371,00	0,00
Posizione economica A4	028000	131,00	0,00	0,00	0,00	0,00	398,00	0,00	0,00	0,00	732,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratori (a)	00D0061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	00D0096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		4.520,00	3.671,00	7.980,00	44.981,00	9.376,00	15.514,00	409,00	0,00	0,00	8.102,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:figogratia,shimico,edile,metalmecanico,portafaleo, ecc.)
 (b) art. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "gessano"
 (*) Gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cir. circolare: "Istituzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Soncino

Anno 2017

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Parte 2/2

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRET. CONV. IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L.A.M.M. S761	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRORD. T101	TOTALE
Segretario A	DD0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	DD0103	0,00	0,00	0,00	10.181,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.382,00
Segretario C	DD0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I/A	DD0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	DD0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	DD0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	DD0099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	DD0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	DD0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art. 110 c.1 TUEL	DD0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	DD0166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	DD6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D5 profilo accesso D1	DD6B00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	348,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	348,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	1.550,00	4.550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.100,00
Posizione economica C4	045000	0,00	4.550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.550,00
Posizione economica C3	043000	300,00	5.634,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.334,00
Posizione economica C2	042000	0,00	2.075,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.075,00
Posizione economica di accesso C1	059000	1.850,00	6.900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.750,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	800,00	3.628,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.428,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087B00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profilo accesso B3	038450	0,00	1.517,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.517,00
Posiz. econ. B6 profilo accesso B1	038451	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profilo accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B3	036494	0,00	633,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	633,00
Posiz. econ. B4 profilo accesso B1	036495	0,00	2.713,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.713,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	300,00	1.267,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.567,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	2.783,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.783,00
Posizione economica A5	045000	0,00	1.517,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.517,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contabilisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		4.800,00	36.850,00	348,00	10.181,00	0,00	0,00	0,00	7.090,00	19.881,00	173.393,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. impiegato/tecnico edile, installatore/meccanico portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "Vossanigo"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istituzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	14.320,00
GESTIONE MENSE	L010	5.985,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	795,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	2.450,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	2.290,00
ALTRE SPESE	L110	27.029,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	21.286,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	746,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	240.099,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	69.596,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E./E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	17.470,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	21.317,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

CODICE P099: DA INAIL PER INFORTUNIO € 5445,00 - DA REGIONE LOMBARDA PER REFERENDUM CONSULTIVO € 11365,00 - DA TESORERIA STATO € 1182,92 SALDO REFERENDUM 04/12/2016 - DA REGIONE LOMBARDA € 4007,00 PER REFERENDUM CONSULTIVO - DA TESORERIA STATO € 499,67 PER REFERENDUM DEL 17/04/2016 SALDO
 CODICE P090 RIMBORSI RICEVUTI DA SIAS AUTODROMO DI MONZA € 1102,93 PER PRESTAZIONE RESA DAL DIPENDENTE BONIZZONI LUCA - RIMBORSI RICEVUTI DA COMUNI IN CONVENZIONE PER I SERVIZI SOCIALI € 16367,01

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere inserite nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere inserite nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	82.994,00	+
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	11.319,00	+
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	5.124,00	+
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	6.842,00	+
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 166/2001	F70A	0,00	+
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	0,00	+
RIDET. PER INCREM. STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	F00Z	0,00	+
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	0,00	+
INCREM. PER PROC. DEG.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	0,00	+
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT. (ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	1.033,00	+
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	10.182,00	+
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTIEZZA E STABILITA	F998	0,00	+
Totale Risorse fisse (+)		117.494,00	=
<i>Risorse variabili</i>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	0,00	+
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	0,00	+
QUOTE PER INCENTIVI/ FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	F00N	500,00	+
QUOTE PROG.NE ADESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)	F00Q	0,00	+
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P.D.LGS. 446/97)	F928	1.500,00	+
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	0,00	+
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	0,00	+
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALLENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00	+
INTEGR. FONDO GCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	0,00	+
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	0,00	+
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	11.100,00	+
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	0,00	+
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	F96H	0,00	+
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	0,00	+
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	0,00	+
Totale Risorse variabili (+)		13.100,00	=
<i>Decurtazioni</i>			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART.1 C.456 L.147/2013	F27I	13.005,00	-
DEC.FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	6.003,00	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	7.450,00	-
Totale Decurtazioni (-)		26.458,00	=
Totale Fondo unico		104.136,00	
TOTALE		104.136,00	

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>			
INDENNITA DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	14.704,00	+
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	27.779,00	+
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO RIF.TO	U97H	8.682,00	+
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U00A	0,00	+
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U00B	0,00	+
INDENNITA DI RESPONSABILITA/ PROFESSIONALITA	U08A	0,00	+
INDENNITA TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	14.213,00	+
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	24.419,00	+
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	11.100,00	+
ACCANT.ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	0,00	+
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	U22I	0,00	+
INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO (ART. 92 CC. 56 D.LGS 163/06)	U23I	0,00	+
INCENTIVI REC. EV. ICI (L.662/96, DLGS446/97)	U24I	1.023,00	+
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	U25I	0,00	+
LIQUID. SENTENZE FAVOR. ALLENTE (ART.27 CCNL.14.9.00)	U26I	0,00	+
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	0,00	+
Totale Destinazioni erogate a valere sul fondo anno corrente		101.920,00	=
Totale Fondo unico		101.920,00	
TOTALE		101.920,00	

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
()** Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note	Dati SIOPE
TABELLA 12	664.376,00			
TABELLA 13	173.393,00			
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.320,00	0,00		14.320,00
GESTIONE MENSE				
EROGAZIONE BUONI PASTO	0,00	0,00		0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE				
BENESSERE DEL PERSONALE				
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE				
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)				
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00		0,00
COPERTURE ASSICURATIVE				
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00		0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00		0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZIO/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE				
ALTRE SPESE				
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.286,00	0,00		21.286,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO				
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO				
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0,00	0,00		0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE Fisse ED ACCESSORIE	240.099,00	0,00	IL CAMPO P056 COMPRENDE I DATI SIOPE DI P055 + P058	218.950,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	L'IMPORTO SIOPE E' COMPRESO NEL CAMPO P055	21.149,00
IRAP	69.596,00	0,00	IL TOTALE SIOPE COMPRENDE ANCHE IRAP SU COMPENSI DIVERSI DA LAVORO DIPENDENTE	74.655,00
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00		0,00
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0,00	0,00		0,00
TOTALE GENERALE	1.183.070,00	0,00		350.359,00
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI/AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	38.787,00	0,00		0,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.144.283,00	0,00		350.359,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")