

## ALLEGATO "B"

Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

Ai sensi degli artt.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 le progressioni verticali in deroga sono effettuate sulla base del possesso dei requisiti di cui alla **TABELLA C Allegata CCNL 2019-21 e " allegato C"** al presente e dei seguenti criteri di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) Titolo di studio;
- c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;

### CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI COMPLESSIVI

CRITERI PUNTEGGIO	Operatori Esperti	Operatori Esperti Istruttori	Istruttori Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata*	60	60	60
Titoli di Studio	15	20	20
Competenze professionali	25	20	20
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

\* numero di anni di anzianità di servizio prestato nel medesimo o analogo profilo, ponderato dalla valutazione media della performance individuale del triennio precedente (valutazione comportamenti professionali)

### **DA AREA DEGLI OPERATORI AD AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato, non computando a tal fine gli anni di anzianità utilizzati per l'ammissione alla procedura, intesa come servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex Cat.A) a quella oggetto della selezione:
  - **2 punti** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, con un massimo di 15 anni valutabili, con l'applicazione di un fattore di ponderazione che tenga conto della media dei punti ottenuti nella performance individuale nell'ultimo triennio:  
**Max 60 punti.**

A	B		C
Anzianità categoria inferiore Max 60 punti	Fattore di ponderazione ( media performance individuale ultimo triennio)		PUNTEGGIO TOTALE (A*B)
Anni ( _____ *2) =  Totale =	60-68	1,3	
	69-77	1,4	
	78-86	1.6	
	87-95	1.9	
	95-100	2	

- b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: Max 20 punti;

<b>TITOLI DI STUDIO Max 15 punti</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
--	------------------

Diploma di qualificazione professionale (biennale o triennale)	5
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) - assorbe il titolo precedente	15

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 25 punti
1. Colloquio: max 15 punti
  2. Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 10 punti:
    - Responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o periodo superiore a sei mesi;
    - Responsabilità assegnate ai restanti profili purchè analoghi a quello cui appartiene il posto oggetto della procedura: 0,5 punti/anno o periodo superiore a sei mesi.

### 1) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI      AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato, non computando a tal fine gli anni di anzianità utilizzati per l'ammissione alla procedura, intesa come servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione:
- **2 punti** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, con un massimo di 15 anni valutabili, con l'applicazione di un fattore di ponderazione che tenga conto della media dei punti ottenuti nella performance individuale nell'ultimo triennio:  
**Max 60 punti.**

A	B		C
Anzianità categoria inferiore Max 60 punti	Fattore di ponderazione ( media performance individuale ultimo triennio)		PUNTEGGIO TOTALE (A*B)
Anni ( _____ *2) =	60-68	1,3	
Totale =	69-77	1,4	
	78-86	1.6	
	87-95	1.9	
	95-100	2	

- b) titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: Max 20 punti;

TITOLI DI STUDIO Max 20 punti	PUNTEGGIO
Diploma di laurea triennale	15
Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale - (assorbe il titolo precedente)	20

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
3. Colloquio : max 10 punti
  4. Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 10 punti:
    - Responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o periodo superiore a sei mesi;
    - Responsabilità assegnate ai restanti profili purchè analoghi a quello cui

appartiene il posto oggetto della procedura: 0,5 punti/anno o periodo superiore a sei mesi.

## 2) AREA DEGLI ISTRUTTORI      AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi;

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato, non computando a tal fine gli anni di anzianità utilizzati per l'ammissione alla procedura, intesa come servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione:
- **2 punti** per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, con un massimo di 15 anni valutabili, con l'applicazione di un fattore di ponderazione che tenga conto della media dei punti ottenuti nella performance individuale nell'ultimo triennio:  
**Max 60 punti.**

A	B		C
Anzianità categoria inferiore Max 60 punti	Fattore di ponderazione ( media performance individuale ultimo triennio)		PUNTEGGIO TOTALE (A*B)
Anni ( _____ *2) =	60-68	1,3	
Totale =	69-77	1,4	
	78-86	1.6	
	87-95	1.9	
	95-100	2	

- b) Titoli di studio: Max 20 punti

TITOLI DI STUDIO ulteriore	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	10
Dottorato di ricerca / master	10

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
- Colloquio : max 10 punti
- Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 10 punti:
- Responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o periodo superiore a sei mesi;
- Responsabilità assegnate ai restanti profili purchè analoghi a quello cui appartiene il posto oggetto della procedura: 0,5 punti/anno o periodo superiore a sei mesi.