

Comune di Soncino

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n°113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatrice delle Pubbliche Amministrazioni e una sua semplificazione;
assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 09.06 2021 n°80 convertito, con modificazioni, nella Legge 06.08.2021 n°113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- il Piano delle Performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance di cui al D.Lgs. n°150.20099 e le relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in merito ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale Anticorruzione denominato PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n° 190.2012 e del D.Lgs n°33.2013 oltre a tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al D.M. Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022 n°132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto Legge 09.06.2021 n°80, convertito, con modificazioni, nella Legge 06.08.2021 n°113 come introdotto dall'art. 1, comma 12, del Decreto Legge 30.12.2021 n°228 convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni,

in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 22/12/2022 ed il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 22/04/2022.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano delle azioni concrete, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive.

SEZIONE 1. SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
Comune di SONCINO Indirizzo: PIAZZA GARIBALDI 1 Codice fiscale: 00177340197 Partita IVA: 00177340197 Sindaco: GABRIELE GALLINA Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 31 a tempo indeterminato, Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 7.531 Telefono: 0374837800 Sito internet: www.comune.soncino.cr.it Mail: info@comune.soncino.cr.it PEC: soncino@postemailcertificata.it

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Valore pubblico	Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, la presente sezione non deve essere redatta dagli Enti con meno di 50 dipendenti. Per l'individuazione degli obiettivi strategici di natura pluriennale collegati al mandato elettorale del Sindaco, si rimanda alla Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 22/12/2022 che qui si ritiene integralmente riportata
Performance	l'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 preveda che gli Enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione. Il Comune di Soncino adotta il piano della performance. Per l'anno 2023 esso è in corso di redazione
Rischi corruttivi e trasparenza	E' confermato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con delibera della G.C. nr. 38 dell'11/04/2022, stante l'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici, come stabilito dal paragrafo 10.1.2 del PNA 2022
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 22/11/2021, aggiornato con delibera nr. 146 del 22.12.2022. I profili di ruolo sono stati approvati con DGC n. 56 del 29/3/2023 a cui si rinvia

DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2022

AREA FUNZIONALE A)

Amministrativa, Legale e Affari Generali

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
1)	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista in segreteria e gestione documentale - vicesegretario	Bertocchi Giovanna	-	-

Settore 1: Segreteria, Affari Generali e Cultura

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
2)	Area degli istruttori	Istruttore Contabile	Merlo Maria Luisa	-	30/36
3)	Area degli operatori esperti	collaboratore amministrativo contabile	Digiuni Sonia	-	-

Settore 2: Servizi demografici e Statistica – URP

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
4	Area degli istruttori	Istruttore Contabile	Crotti Silvia	-	30/36
5	Area degli istruttori	Istruttore Amministrativo	Franzelli Alice	-	
6	Area degli operatori esperti	Area degli operatori esperti	Gallina Margherita		24/36
7	Area degli operatori esperti	Area degli operatori esperti	Colombi Noemi	-	

Settore 3: Protocollo – Archivio

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
8	Area degli istruttori	Istruttore Contabile	Deprà Antonella	-	30/36

AREA FUNZIONALE B)

Economico – Finanziaria

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
9	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista economico finanziario	ROSSI MARA	-	-

Settore 1: Economato, Contabilità, Bilancio e Paghe

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
10	Area degli istruttori	Istruttore Contabile	Moreni Daniela	-	-
11	Area degli istruttori	Istruttore Contabile	Premoli Rudy	-	-

Settore 2: Tributi

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
12	Area degli istruttori	Istruttore Contabile	Gorna Fabiana	-	-

AREA FUNZIONALE C)

Socio – Educativa e Assistenziale – ISTRUZIONE

N. Ord.	CLASSIFICAZIONE	Profilo professionale	Dipendente	Tempo parziale	Rapporto trasformativo
13	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista Assistente Sociale	Maccalli Barbara	-	-

Settore 1: Servizi Sociali e assistenza alla Persona – Servizi al Cittadino

Organizzazione del lavoro agile	Il Comune di Soncino ha approvato la disciplina in materia di lavoro agile con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 29/12/2022.
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 22/11/2021 modificato con atto nr. 117 del 4/10/2022 aggiornato con delibera nr. 146 del 22.12.2022.

SEZIONE 4
MONITORAGGIO

l'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli Enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione,